

# Kerk op Zuilen 2019-2024

## Waar staan we voor: Gods verbindende liefde

- Wij geloven dat God een onuitputtelijke bron van liefde is, die mensen met elkaar verbindt.
- Wij geloven dat God en de naaste ons nabij zijn maar ook anders dan we vaak denken en verwachten. Verschillen tussen mensen zijn wezenlijk en een kans om samen de grootheid van God te ontdekken.
- Dit geloof is voor ons de weg naar geestelijke groei en de sleutel tot een gastvrije, maatschappelijk relevante wijkgemeente, die de verscheidenheid op een positieve manier weet te hanteren.

## Waar gaan we voor: Gods verbindende liefde vieren en delen

- Wij vieren Gods verbindende liefde in een kerkelijke gemeente en een wijk die gekenmerkt worden door diversiteit.
- Wij getuigen in woord en daad dat God ons steeds weer wegroept uit onze vaste kaders, om Hem en elkaar opnieuw te zoeken en te vinden.
- Wij vormen een veilige en gastvrije plaats voor al wie in onze wijk op zoek zijn, en zoeken ook zelf actief het contact en de samenwerking met de wijk en haar bewoners.

## Wijkgemeente

Kerk op Zuilen is een echte wijkgemeente. Wij zijn geroepen om in en met de veelkleurige wijk Zuilen gestalte te geven aan het evangelie van Jezus Christus. Dat betekent dat diversiteit een gegeven is waar we in alle aspecten van ons gemeente-zijn mee te maken hebben. Juist in die veelkleurigheid zien we iets terug van Gods liefde voor ieder mens, hoe verschillend ook. Het betekent daarnaast dat we geen gemeente zijn die zich op één bepaalde doelgroep richt, en dat ook niet willen worden.

## Eenheid in verscheidenheid

Kerk op Zuilen is in 2017 ontstaan uit een fusie van twee wijkgemeenten, elk met eigen accenten, vooral in de manier van vieren. Samen zoeken we naar verbinding, maar niet naar een kleurloos gemiddelde. In de veilige ruimte van Gods liefde dagen we elkaar uit om te laten zien waar we voor staan en wat ons inspireert, zonder daarbij onze verschillen voor elkaar te verbergen. Samen zoeken we in het luisteren naar de Schrift en het vieren van de liturgie de verdieping: God zelf, die ons ontmoet, ons aanneemt zoals we zijn, maar ons niet laat waar we zijn. Die ons meeneemt, zijn Koninkrijk tegemoet.

## Samenwerking

Als wijkgemeente zoeken we de samenwerking met andere kerken, geloofsgemeenschappen en organisaties die het welzijn van Zuilen en haar bewoners op het oog hebben. We onderhouden een bijzondere band met de pastoraatsgroepen die zijn voortgekomen uit de voormalige Rooms-Katholieke parochies in de wijk. Ook weten we ons actief onderdeel van de Protestantse Gemeente te Utrecht. Dat betekent dat onze blik en betrokkenheid verder reikt dan Zuilen alleen.

## **Kerk en Klooster op Zuilen**

Onze visie op de toekomst wordt duidelijk zichtbaar in 'Kerk en Klooster op Zuilen'. Vanuit de verbouwde Bethelkerk willen we, in samenwerking met de woongemeenschap die er zal komen, gemeente zijn in en voor de wijk. Kerk en Klooster op Zuilen zal een plaats zijn van ontmoeting, verdieping en inspiratie: een baken in de wijk. Ook zal het een uitvalsbasis zijn voor diaconale en missionaire activiteiten vanuit de wijkgemeente en de woongemeenschap.

## **Vieren**

De veelkleurigheid van Kerk op Zuilen krijgt vorm in vieringen, waarin we de verdieping zoeken van onze verbondenheid met God en elkaar. In de zondagse erediensten maken we gebruik van een basisliturgie die structuur en continuïteit biedt. Daarnaast dagen we ons zelf en onze (gast)voorgangers uit om de basisliturgie op een creatieve manier in te vullen. We waken over kwaliteit, een doordachte manier van vieren, maar ook over spontaniteit en brede participatie van gemeenteleden in de voorbereiding en uitvoering van de vieringen.

### *Beleidsvoornemens vieren:*

1. We gaan meer diversiteit en afwisseling scheppen in onze vieringen op zondagmorgen. Dat betreft de keuze van de liederen, het organiseren van bijzondere diensten op de vijfde zondag van de maand, en het uitnodigen van gastpredikanten die passen bij de verscheidenheid van vieringen. Ook gaan we vespers organiseren, die meer ruimte bieden aan de behoefte aan verstillde vieringen in wijk en gemeente.
2. We willen de kinderen en jongeren serieuzer nemen in onze vieringen en gaan daarvoor het gesprek met hen aan. Het gaat daarbij om meer dan hen wat simpele taken in de eredienst toekennen.

## **Pastoraat**

Pastoraat als omzien naar elkaar is een belangrijke taak en traditie in onze wijkgemeente. Het is een opdracht aan alle gemeenteleden en niet het exclusieve domein van de predikant en de ouderlingen. Een commissie coördineert het pastoraat, waarbij ook gebruik gemaakt wordt van de pastoraal geschoolde leden van onze wijkgemeente. De predikant richt zich vooral op het bijzondere pastoraat rond geloofs- en levensvragen.

### *Beleidsvoornemens pastoraat:*

1. De pastorale commissie evalueert of aan de ouderen boven 75 jaar in de huidige werkwijze voldoende pastorale aandacht wordt aangeboden. Wij blijven alert op de specifieke pastorale vragen binnen deze groep, bijvoorbeeld met betrekking tot het levenseinde. Ouderen zijn intussen steeds meer digitaal vaardig. We willen daarom nagaan hoe we sociale media in deze groep beter kunnen benutten.
2. Wij organiseren een eenmalige bezoekreide langs alle actieve gemeenteleden tussen de 20 en 75 jaar, die anders geen bezoek krijgen namens de gemeente. Het doel is om te vragen hoe het met hen gaat en te informeren naar hun pastorale verwachtingen. Deze bezoeken zullen binnen twee jaar worden afgerond. De uitkomst hiervan wordt met de kerkenraad besproken.
3. Wij gaan na in hoeverre bestaande groepen in de gemeente ook een pastorale functie hebben. Wij denken bijvoorbeeld aan de Bijbelgroep van jongere

- gemeenteleden, aan de buurtgroepen en aan de vrijdagmiddag borrel. Wij stellen voor om nieuwe groepen te starten waar we een duidelijke vraag en kansen zien.
4. Wij dragen er zorg voor dat er crisispastoraat wordt aangeboden. Dit gebeurt door de predikant, de consulent of door gemeenteleden die daarvoor een adequate scholing hebben.
  5. We stimuleren het onderling pastoraat in de gemeente. We zoeken naar nieuwe mogelijkheden om pastorale vraag en aanbod bij elkaar te brengen en we gaan na of de communicatie hierover helder en voldoende is. We zorgen ervoor dat deze initiatieven voldoen aan de eisen die de wet op de privacy (AVG) stelt.
  6. We organiseren of bemiddelen scholing of training voor hen die pastoraal werkzaam zijn in onze gemeente, om de kwaliteit van het aanbod te borgen.

### **Kerk in de wijk**

De gemeente van Jezus Christus is er niet voor zichzelf. Ze zoekt Hem en getuigt van Hem op de plaats waar ze geroepen is: Zuilen. De commissie Kerk in de wijk zet de wijk op de agenda van de kerkelijke gemeente, en zoekt naar creatieve mogelijkheden om in en met de wijk handen en voeten te geven aan het Evangelie. Daarbij werkt ze samen met de diaconie, de Roobolkapel en andere partners in de wijk.

#### *Beleidsvoornemens kerk in de wijk:*

1. Bij buurtbewoners kennisgeven van activiteiten in de kerk. Dit doen we door:
  - a. Mededelingen omtrent inzameling van artikelen voor voedselbank. Hiertoe kan gebruik worden gemaakt van publiciteitsorganen van de wijk zoals Zo-is-Zuilen.
  - b. Informatie omtrent openstelling van de kerk rondom herdenking van ontvallen geliefden (rondom 1 en 2 november).
  - c. Organiseren van activiteiten rondom de (landelijke) Kerkennacht.
  - d. Aansluiten bij landelijke activiteiten als Kerkproeverij.
2. Kennismaken van wat in de wijk gebeurt, en daarin meeleven. Dit doen we door:
  - a. Participeren aan de activiteiten in en rondom de Roobolkapel.
  - b. Contacten met andere kerken in de wijk. Ook wanneer niet voortdurend gezamenlijke activiteiten worden ondernomen, is het goed elkaar te kunnen vinden wanneer dit in een acute situatie wel dient te geschieden.
  - c. Contacten met moskeeën in de wijk.
  - d. Ingaan op de uitnodiging van moskeeën om deel te nemen aan de Iftarmaaltijden rondom de vastenperiode.
  - e. De moskee-gemeenschappen uitnodigen deel te nemen aan onze kerstviering.
  - f. Deelnemen aan activiteiten binnen de wijk zoals de Zuilense Week van de Verbinding.
3. Bepalen van openheid naar buurtbewoners bij de kerkleden.
  - a. Een kernbegrip uit de missie van Kerk op Zuilen is 'gastvrij'. De commissie zal voortdurend in het oog houden op welke wijze de wijkgemeente als geheel al dan niet van gastvrijheid blijkt geeft.
  - b. Hiervoor dient vooral gebruik te worden gemaakt van mededelingen-organen van Kerk op Zuilen, zoals de Nieuwsbrief en Triangel en het Kerkcafé en Borrel in Elinkwijk.

## **Kind op Zuilen**

Kind op Zuilen waakt over de plaats en aandacht voor de jeugd in Kerk op Zuilen. Ze maakt daarbij onderscheid tussen drie leeftijdsgroepen: 0-4 jaar, 4-12 jaar en 12-18 jaar. Doel van de commissie is niet alleen aandacht vragen voor de jeugd van de gemeente, maar ook het bevorderen van een actieve rol van de jeugd in de gemeente.

### *Beleidsvoornemens kind op zuilen:*

1. Crèche, Kindernevendienst en Tienerdienst blijven aanbieden.
2. We zoeken de komende 3 jaar naar een goede overgang van de kinderen boven de 10 jaar naar de tienerdienst. Het leeftijdsverschil tussen de tieners wordt groot, we streven steeds naar een aanbod op maat.
3. Met de commissie Vieren zoeken we hoe we de eredienst kind-vriendelijker kunnen maken. Zodat de kinderen en tieners zich echt thuis voelen en herkennen in de vieringen.
4. We willen meer aanhaken bij landelijke activiteiten, zoals Sirkelslag van JOP en de Paaschallenge.
5. Met de tieners willen we meer aansluiten bij de andere kerken in Utrecht. De inzet is om samen met die kerken de tieners inhoudelijke activiteiten te kunnen aanbieden, zodat we hen blijven motiveren.
6. We verkennen hoe we een eigen inbreng kunnen hebben vanuit de Kerk op Zuilen bij wijkprojecten, zoals Kerst in het Julianapark en een mogelijke Kliederkerk.

## **Diaconie**

De diaconie komt op voor mensen die anders niet gehoord worden. Zij helpt hen die geen helper hebben. Zij doet dit enerzijds door mensen individueel aandacht te schenken, anderzijds door mensen bij elkaar te brengen. Daarnaast wordt binnen de wijkgemeente bewustwording gecreëerd ten aanzien van armoede en onrecht en worden er activiteiten ontplooid om armoede en onrecht terug te dringen, ver weg en dichtbij.

Deze activiteiten vinden plaats direct vanuit Kerk op Zuilen en vanuit de Roobolkapel. De Roobolkapel heeft een eigen plaats binnen kerk op Zuilen, en onderhoudt daarnaast nauwe banden met de stedelijke diaconie van de PGU en diverse zusterprojecten in de stad.

### *Beleidsvoornemens diaconie:*

1. Continuering van de vele diaconale werkzaamheden in de wijkgemeente en de Roobolkapel.
2. De Roobolkapel participeert in het stedelijke project 'Most Significant Change'.
3. De plaats en rol van de Roobolkapel binnen Kerk op Zuilen worden verhelderd en versterkt.

## **Financiën en beheer**

De 'stoffelijke' aspecten van Kerk op Zuilen worden behartigd door het wijkcollege van Kerkrentmeesters.

### *Beleidsvoornemens financiën en beheer:*

1. Het opstellen en daarna actualiseren van een meerjarenbegroting voor Kerk op Zuilen en het blijven toetsen van de wijkgemeente aan de stedelijke vitaliteitscriteria.
2. Het bewaken van de financiële gevolgen van de verdere ontwikkeling van Kerk op Zuilen, inclusief het beroepen van een predikant voor 0,5 fte. Het bevorderen van begrotingsdiscipline van de wijkgemeente en haar commissies.
3. Het samen met de partners maken van een beheersplan voor de toekomstige locatie van Kerk en Klooster op Zuilen.
4. Het ontwikkelen van een beter vrijwilligersbeleid, zodat de aanwezige gaven in de gemeente optimaal benut worden, en mensen niet overbelast raken.

## **Publiciteit en communicatie**

De commissie communicatie houdt zich bezig met het aansturen en uitvoeren van de interne en externe communicatie van de wijkgemeente.

### *Beleidsvoornemens communicatie:*

1. Verbeteren van de inhoud en het beheer van de website en de social media-accounts van de wijkgemeente. Conformereren aan de AVG. Koppeling aan de nieuwe website van het Platform Utrechtse Protestanten (PUP). Afstemmen inhoud en functie Triangel en PUP.
2. Evalueren van het functioneren van de huidige communicatiemiddelen van wijkgemeente en het maken van een keuze voor die middelen, die met beperkte inzet van menskracht en middelen Kerk op Zuilen in de toekomst het best kunnen dienen. Daarbij horen ook een bezinning op effectieve communicatie met 'randkerkelijken' en het kritisch evalueren van het functioneren van diverse informatieborden en roosters binnen en buiten het kerkgebouw.
3. Betere integratie van de (activiteiten van de) Roobolkapel in de communicatiemiddelen van de wijkgemeente.
4. Up-to-date brengen van het informatiemateriaal voor nieuw-ingekomenen en stroomlijnen van de bijbehorende logistiek.
5. Uitleg geven aan de wijkgemeente over de functie en de eventuele vereenvoudiging van de verschillende communicatiekanalen binnen de (wijk)gemeente.

## **Profiel predikant (0,5 fte)**

De predikant die wij zoeken gaat ons voor in het vieren, brengt ons bij de Bron, en zoekt met ons de eenvoud, de verbinding, de verdieping en de vernieuwing.

De predikant

- Draagt zorg voor creatieve, inspirerende erediensten met een doordachte liturgie en een pakkende preek. Zoekt daarbij samenwerking met gemeenteleden, en benut de vele gaven die in de gemeente aanwezig zijn.
- Is een zelfstandig denker, een rustpunt in de gemeente, een leider die ons weet te bepalen bij de kern van het Evangelie en die ons helpt om goede keuzen te maken.
- Ziet diversiteit in geloofsbeleving als uitdaging, kan omgaan met de veelkleurigheid in wijk en gemeente. Is een sterke, onafhankelijke persoon en weet ook door weerstand heen verbinding en vernieuwing te zoeken en te bevorderen.
- Heeft hart voor Zulen en zoekt het contact met de wijkbewoners en haar organisaties, ook wanneer hij/zij niet zelf in de wijk woonachtig is.
- Heeft aandacht voor het eigen geloofsleven, en werkt met toewijding aan de geestelijke groei van gemeenteleden en andere wijkbewoners.